

# Fallstudie

## Leadership Development

Leadership Development erzielt dann eine maximale Wirkung, wenn sich die Entwicklungsprogramme an der Realität der Teilnehmer und des Unternehmens orientieren.



# Leadership Development

## Das praxisnahe Talent- und Entwicklungsprogramm

### Das Unternehmen

Beim vorliegendem Fall handelt es sich um einen erfolgreichen im In- und Ausland stark wachsenden CH-Konzern. Das Unternehmen legt grossen Wert auf praxisnahes und wirkungsvolles Leadership Development. Für die Bewältigung des Wachstums und auch als Antwort auf die immer komplexeren Anforderungen im Management setzt das Unternehmen auf die permanente Entwicklung auf allen Management-Stufen und orientiert sich dabei an Lern- und Entwicklungsmethoden, die Wissen und Haltungen ideal verbinden.

### Die Aufgabenstellung

Aus den obgenannten Überlegungen heraus entwickelte der Konzern ein umfassendes Leadership Development-Konzept.

Ein Schlüsselprojekt war das Programm Management Practice. Dieses Programm richtete sich an High-Potentials und basierte auf den strategischen und kulturellen Eckpfeilern des Unternehmens.

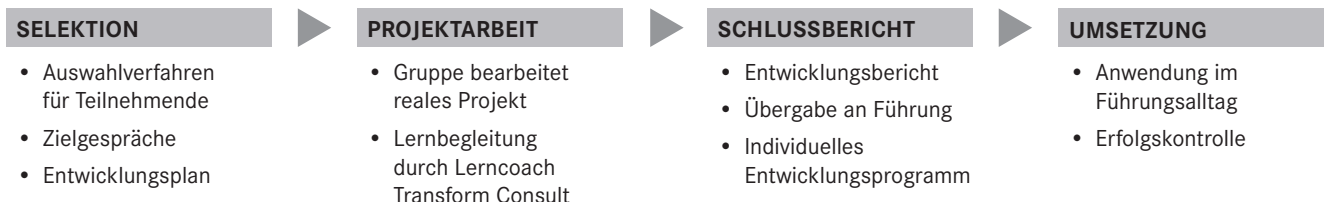
Zusammen mit den HR-Spezialisten konnten wir dieses strategisch relevante Projekt mit- und weiterentwickeln und haben in der Folge eine grosse Anzahl von Programmen begleitet.

Die Kernaufgaben von Transform Consult AG waren:

- ▶ Begleitung und Coaching der Entwicklungs- und HR-Spezialisten für die Konzeption
- ▶ Hauptverantwortliche Begleitung von mehreren Lerngruppen und Projekten zusammen mit internen Entwicklungs- und HR-Spezialisten
- ▶ Weiterentwicklung und Verfeinerung des Programms in enger Zusammenarbeit mit den internen Entwicklungs- und HR-Spezialisten

### Das Projekt

Das Projekt **Management Practice** gliederte sich in folgende Teilschritte:



Die jeweiligen Teams bekamen von der Konzernleitung den Auftrag für ein reales Projekt. Durch diese praxisnahe Gestaltung des gesamten Prozesses war die Lernmotivation auf einem sehr hohen Level und die Erkenntnisse daraus konnten laufend im Führungsalltag umgesetzt werden.

## Die Methode

Lernen im realen Projekt und Lernen und Entwicklung als integraler Bestandteil der Projektarbeit. Das waren die zwei Grundvoraussetzungen für das erfolgreiche Gelingen dieses Programms. Wir haben die Gruppen im Rahmen ihrer Projektarbeit basierend auf dem 4-Felder-Coaching® von Transform Consult begleitet.

## Die Nutzen

Für das Unternehmen entstanden aus diesem praxisnahen Programm folgende Nutzen:

- ▶ Professionell abgestützte Identifikation von High Potentials und Schlüsselpersonen
- ▶ Entwicklung von Management- und Persönlichkeits-Skills – ausgerichtet auf die kulturellen Grundwerte und die Führungsinstrumente
- ▶ Hoher und nachhaltiger Umsetzungswert durch umfassende Entwicklungsreports

Für die Teilnehmenden resultierten folgende Nutzen:

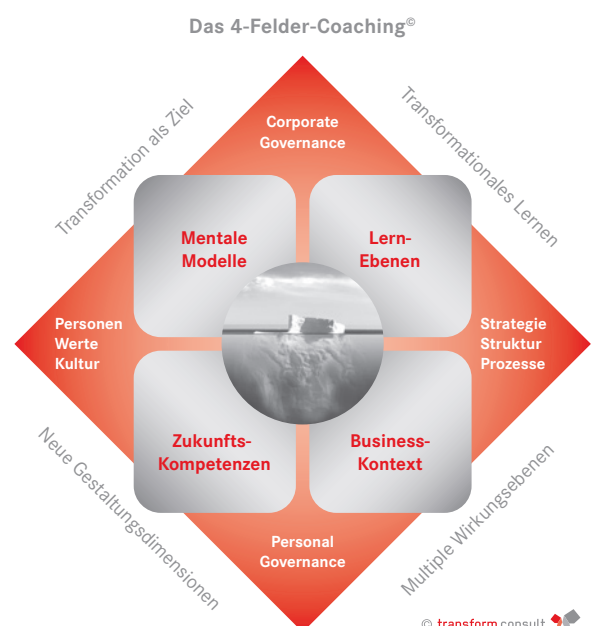
- ▶ Klarheit über Entwicklungspotenziale durch ein differenziertes Stärke- und Entwicklungsprofil
- ▶ Persönlichkeits- und Leadership-Entwicklung im Rahmen eines realen Projekts begünstigte die wirkungsvolle Umsetzung im Führungsalltag signifikant.
- ▶ Das Bewusstsein für das duale Vorgehen auch in der Führung und der Lösung von komplexen Aufgaben wurde gestärkt.

## Das 4-Felder-Coaching-Modell®

Unser Management Coaching im Rahmen von Leadership Development Programmen und Individual-Coaching ist abgestimmt auf die Persönlichkeitsentwicklung und die Business-Relevanz.

Die Lernbegleitung und das Coaching im vorliegenden Fall hatte drei zentrale Ziele:

- ▶ Persönlichkeitsentwicklung
- ▶ Entwicklung von Management-Skills
- ▶ Erfolgreiche Projektarbeit





## **Transform Consult AG**

CH-8512 Thundorf  
[www.transformconsult.ch](http://www.transformconsult.ch)

[walter.leibundgut@transformconsult.ch](mailto:walter.leibundgut@transformconsult.ch)

+41 52 552 54 38  
+41 79 430 52 05

