



# MOVE

Das Programm für  
nachhaltige Transformation

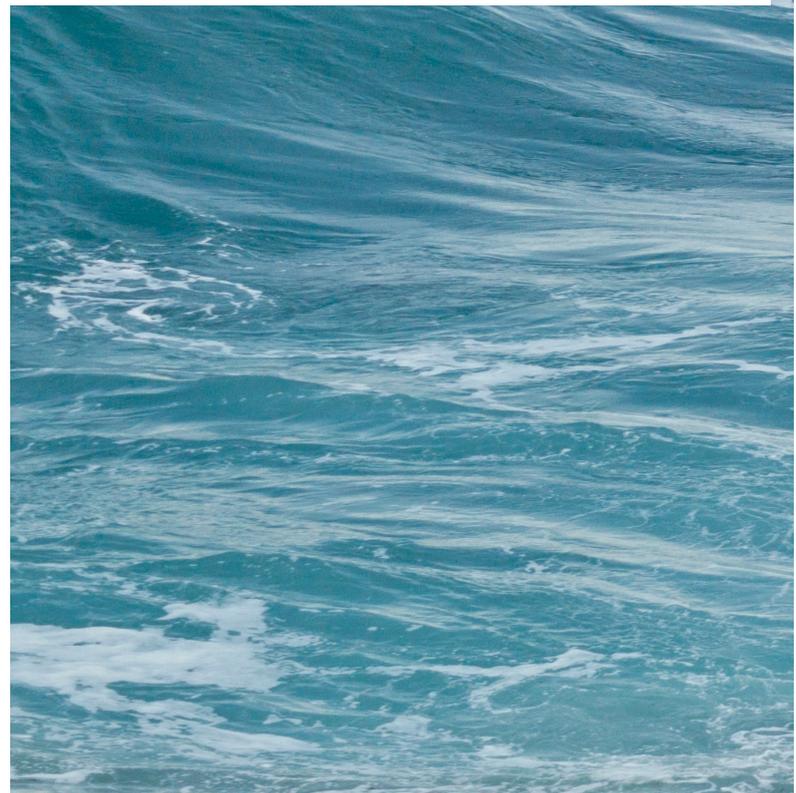


# Von der Veränderung zur Transformation mit dem MOVE-Programm<sup>®</sup>

Veränderungen in Organisationen und Unternehmen betreffen immer das Gesamtsystem. Strategien, Strukturen, Prozesse und Kulturen verändern ihre Ausrichtung, ihre Gewichtung und ihre Inhalte. Regeln, Werte und Normen geraten in Bewegung.

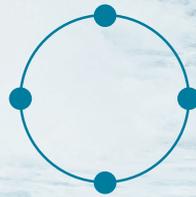
Menschen und Organisationen  
sind dabei ganzheitlich gefordert.

Die Gestaltung von nachhaltigen Transformationsprozessen mit dem MOVE-Programm<sup>®</sup> entwickelt Mensch und Organisation fein abgestimmt. Und wirkt entlang und innerhalb der Alltagsprozesse, verbindet harte und weiche Faktoren und bringt Wissen und Haltungen in Einklang. Excellence für Manager, Mitarbeiter und Unternehmen ist dabei das übergeordnete Ziel.





MENSCH



ORGANISATION



VERÄNDERUNG



ENTWICKLUNG

**MOVE**

MENSCH • ORGANISATION  
VERÄNDERUNG • ENTWICKLUNG



## Menschen machen den Erfolg.

Menschen machen den Unterschied. Menschen nehmen in Veränderungen zentrale Rollen ein. Excellence, Erfolg, Stillstand oder Misserfolg sind direkt verbunden mit den Menschen und korrelieren mit ihrem Wissen, ihren Haltungen und ihrer Veränderungs- und Entwicklungsfähigkeit.

Der aktive Einbezug von Management und Mitarbeitern, die Entwicklung von Fähigkeiten und Haltungen und die Befähigung für den Umgang mit immer wieder neuen Herausforderungen sind erfolgsrelevant.

**MOVE stellt die Menschen ins Zentrum von Veränderungsprozessen. Macht Betroffene zu Beteiligten.**



## Organisationen sind einzigartig.

Organisationen sind komplexe, über Jahre gewachsene und einzigartige Systeme. Abgebildet z.B. in Kodizes, Werten, bei inneren und äusseren Kulturaspekten, Strategien, Strukturen und Prozessen.

Auch sichtbar in den Umgangsformen, bei den Unterschieden zwischen formeller und informeller Macht, bei Entscheidungsprozessen und der inneren Systemlogik.

**Zukunftsfähige Organisationen antizipieren Veränderungen.  
MOVE macht die Organisations-DNA sichtbar und bringt  
Bewährtes und Neues zusammen.**



## Veränderungen sind Chancen.

Veränderungen folgen ganz bestimmten Gesetzen, sind oft komplex, schnell, überraschend und mit unterschiedlichen Wirkungen auf Mensch und Organisation.

Veränderungen haben immer Auswirkungen auf das Gesamtsystem einer Organisation oder einer Unternehmung. Systemisch basiertes Veränderungs-Management erlaubt abgestimmtes Vorgehen und sichert kurz-, mittel- und langfristige Erfolge und Resultate.

**MOVE schafft ein Veränderungsklima und fördert die Changeability von Mensch und Organisation.**



## MOVE verbindet Mensch mit Organisation.

Veränderung ist Entwicklung. Eine abgestimmte Unternehmens-, Organisations- und Personalentwicklung ist das Herzstück eines erfolgsrelevanten nachhaltigen Transformationsprozesses.

Duale Entwicklung schafft maximalen Nutzen. Entwicklung von strategisch relevanten organisationaler Themen. Und Entwicklung von Werten, Wissen und Haltungen für die Verankerung im Denken und Handeln aller Beteiligten.

**Synchrone Entwicklung von Unternehmen, Organisation, Managern und Mitarbeitern schafft Excellence.**

# Die Prinzipien erfolgreicher Transformation

## Systemisch

Veränderungen haben immer Auswirkungen auf das Gesamtsystem. Das bestimmt den Zugang und die Arbeitsweise in der Transformation.

## Abgestimmt

Die feine und gut orchestrierte Abstimmung zwischen Mensch und Organisation ist ein zentraler Erfolgsfaktor.

## Realität

Strategisch relevante Inhalte und Sachthemen sind die zentrale Treiber und Taktgeber in der Transformation.

## Top down – bottom up

Das Austausch- und Verstärkungsprinzip zwischen den Hierarchien schafft Transparenz, Akzeptanz und nutzt die Potenziale optimal.

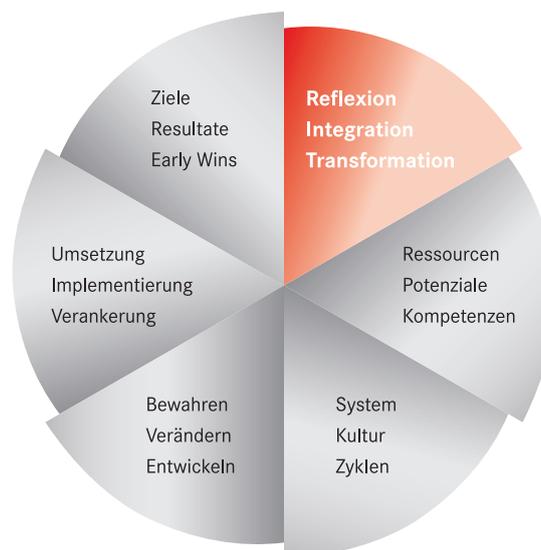
## 1. + 2. Ordnung

Das vernetzte Arbeiten auf der Oberflächenstruktur und in der Tiefenstruktur bildet eine wichtige Basis für Nachhaltigkeit.

## Enabling

Die Befähigung von Management und Mitarbeitern und die Entwicklung von Changeability und ist uns ein sehr wichtiges Anliegen.

Das TC-Beratungsmodell®  
als Orientierungsrahmen



# Die Leistungen für Ihr Transformationsvorhaben

## Diagnose

Identifizierung der Organisations-DNA mittels qualitativen und quantitativen Analysen. Einsatz des Diagnose- und Entwicklungsinstruments Human Synergistics®.

## Konzept & Design

Zusammen mit Ihrem Management entwickeln wir ein auf die Strategie, die Ziele und die Kultur ausgerichtetes Konzept und Transformationsdesign.

## Beratung & Begleitung

Wir beraten Ihr Management bei Transformationsvorhaben und bieten dabei unsere Expertise an. Wir begleiten Ihre Führung, ihre Mitarbeiter und Ihre Change-Agents entlang des Prozesses.

## Kulturentwicklung

Kultur- und Werteentwicklung auf der Grundlage einer Kultur- und Klimaanalyse mit dem Diagnose- und Entwicklungsinstrument Human Synergistics®. Verbindung mit den Zielen und der Strategie.

## Leadership Development

Leadership Development auf der Grundlage des TC-Leadership-Modells®. Verbindung mit dem Transformationsprozess und abgestimmt mit Strategie und Kultur.

## Coaching

Coaching entlang des Transformationsprozesses. Coaching als Individual-Entwicklung. Auf der Grundlage des ganzheitlichen TC- 4-Felder-Modells®.

## Teamentwicklung

Teamentwicklung als verstärkendes Mittel bei der Umsetzung der strategischen und kulturellen Vorhaben. Etablierung Reflexions- und Lernkultur über das kollegiale Teamcoaching.

## Kommunikation

Kommunikation als Verstärkungs- und Verankerungsmittel in der Transformation. Mittels Grossveranstaltungen, Newsletters, MOVE-Räumen und integraler Kommunikation.



**MENSCH**



**ORGANISATION**



**VERÄNDERUNG**



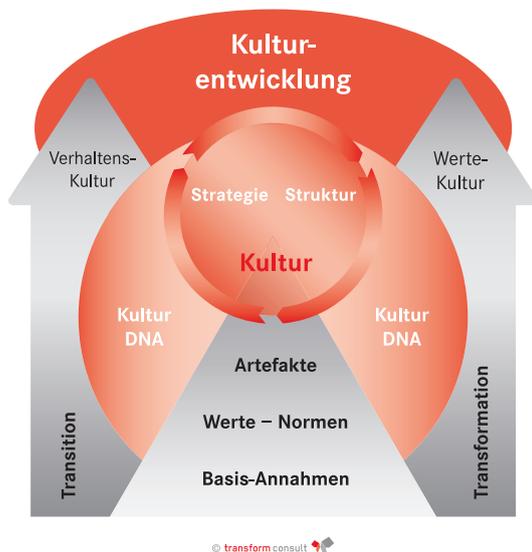
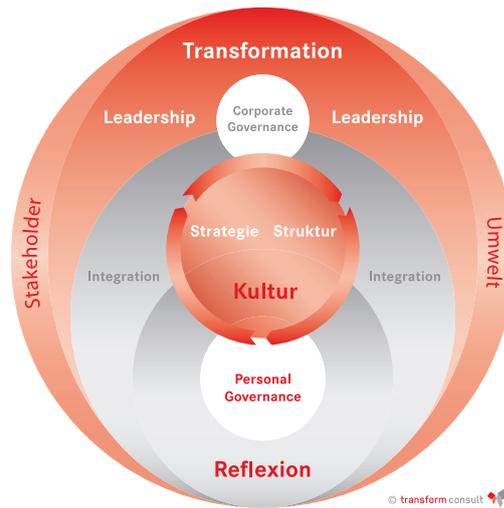
**ENTWICKLUNG**

# Die Modelle von Transform Consult

## Transformation Management

### Das TC-Transformationsmodell®

Ein wichtiges Grundprinzip bei der Gestaltung und Umsetzung von Transformationsvorhaben mit dem MOVE-Programm® ist die konsequente Ausrichtung auf das Gesamtsystem der Organisation. Damit ist sichergestellt, dass sich Personen und Organisationen simultan entwickeln und transformieren können. Die fein orchestrierte Abstimmung zwischen Personen, Werten/Kultur, Strategien, Prozessen und Strukturen bildet die Basis für erfolgreiche und nachhaltige Transformationsprozesse.



## Kulturentwicklung

### Das TC-Kulturentwicklungsmodell®

Die Erfahrung zeigt, dass der nachhaltige Erfolg von Transformationsvorhaben in einem starken Mass vom Umgang mit den kulturellen Herausforderungen und den Werte-Veränderungen mitbestimmt wird.

Die Identifikation der Kultur-DNA und die daraus abgeleitete Werte- und Kulturentwicklung ist ein integraler Bestandteil von erfolgreichen Transformationsprozessen.

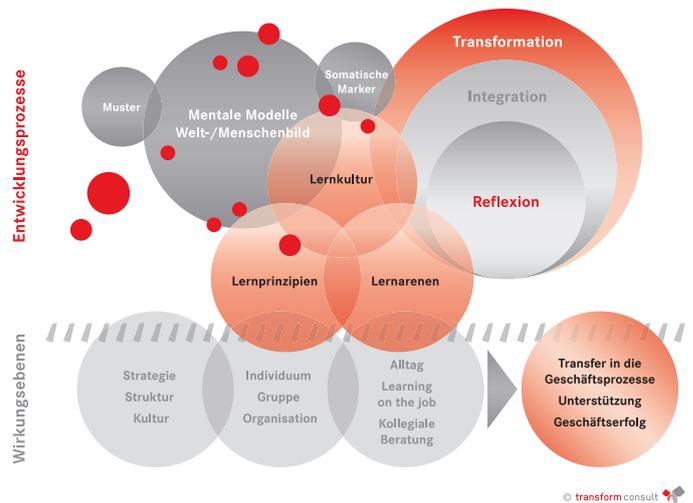
# Die Modelle von Transform Consult

## Leadership Development

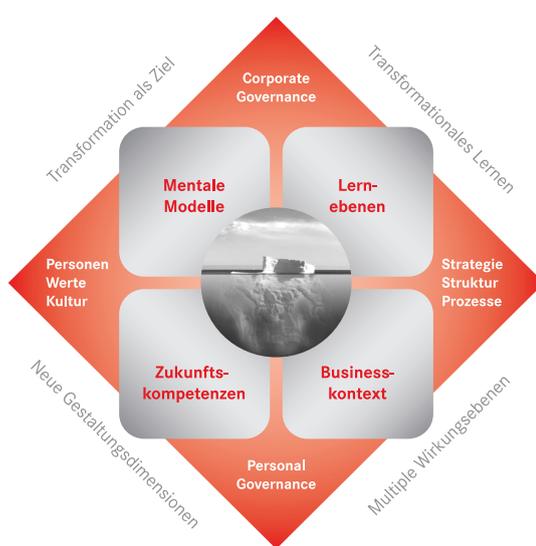
### Das TC-Leadership-Modell®

Leadership Development erzielt dann eine maximale Wirkung, wenn sich die Entwicklungsprogramme an der Realität der Teilnehmer und des Unternehmens orientieren. Im und entlang des Alltags.

Das Verbinden von Wissen und Haltungen und der Zugang über die individuellen mentalen Modelle und Muster ermöglicht tiefgreifende Entwicklungen und Veränderungen.



### Das 4-Felder-Coaching®



## Management Coaching

### Das TC-4-Felder-Coaching-Modell®

Unser Management Coaching ist abgestimmt und verbindend auf die Persönlichkeitsentwicklung und die Businessrelevanz ausgerichtet. Das 4-Felder-Coaching richtet sich an Individuen und Teams und ist immer auch integraler Bestandteil von Leadership Development-Programmen.

Unser Coaching hat immer zwei übergeordnete Ziele – Excellence in der Persönlichkeitsentwicklung und Excellence in Resultaten.



## Transform Consult AG

CH-8512 Thundorf  
[www.transformconsult.ch](http://www.transformconsult.ch)

[walter.leibundgut@transformconsult.ch](mailto:walter.leibundgut@transformconsult.ch)

+41 52 552 54 38  
+41 79 430 52 05

