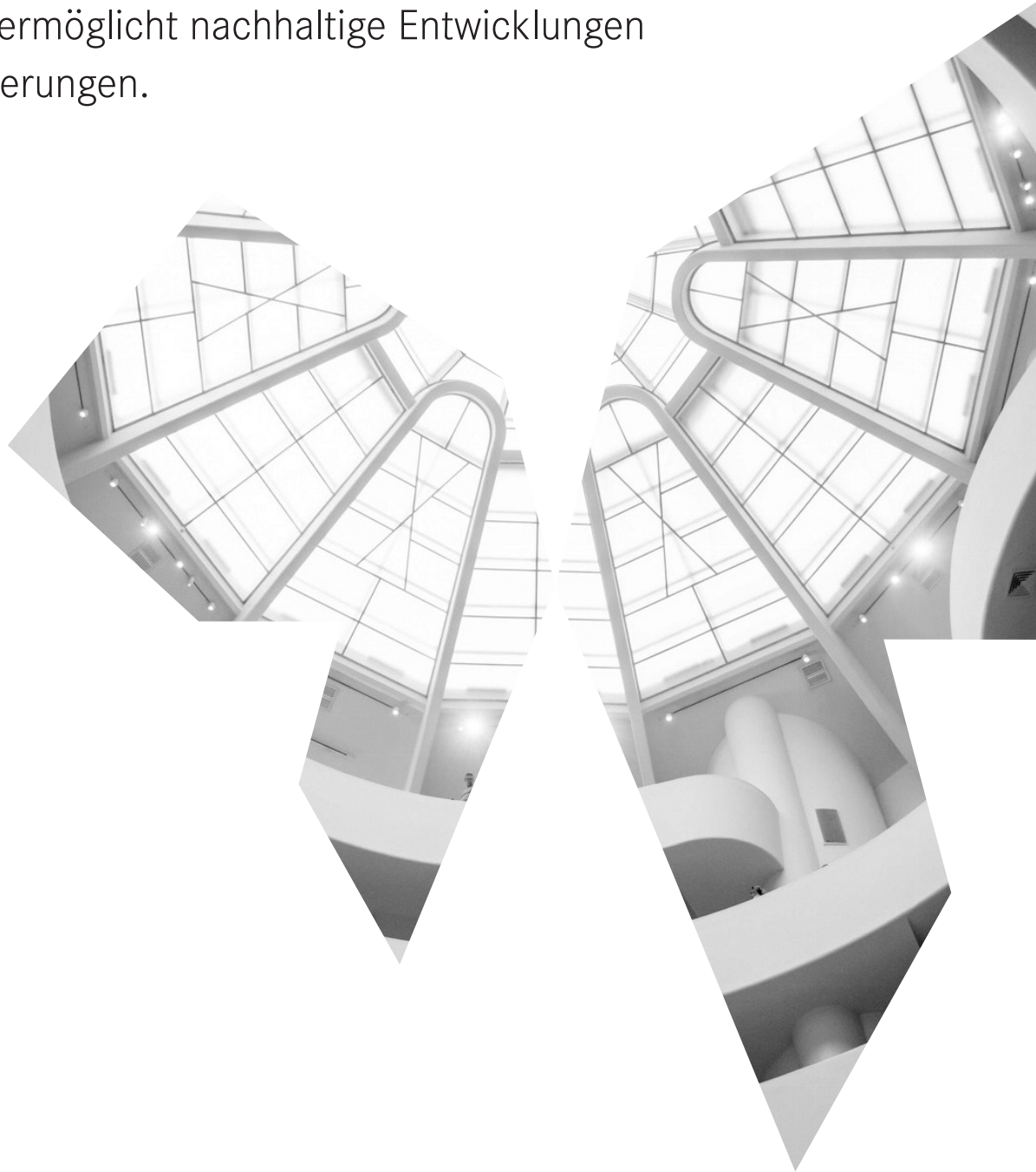


# Transform-Coaching®

Wirksames Coaching orientiert sich an Ressourcen und Lösungen. Es ist systemisch und fördert die Reflexionsfähigkeit. Das Verbinden von Verhalten und Wissen ermöglicht nachhaltige Entwicklungen und Verbesserungen.



# Transform-Coaching

Wirksames Coaching orientiert sich an Ressourcen und Lösungen.

## Veränderung als permanente Herausforderung

Gesellschaftliche und wirtschaftliche Veränderungen prägen heute den Alltag von Unternehmen und Organisationen. Damit auch den Alltag von Führungskräften und Teams. Immer schneller, immer komplexer, immer mehr Veränderungen in kürzerer Zeit. Dabei steigen die Erwartungen an die Flexibilität und die Entscheidungsfähigkeit mit vielen Unbekannten. Es entstehen neue Ansprüche an das Kooperationsverhalten, an die Führung in einer digitalisierten Welt und die Kompetenz, Veränderungen zu antizipieren und erfolgreich zu gestalten.

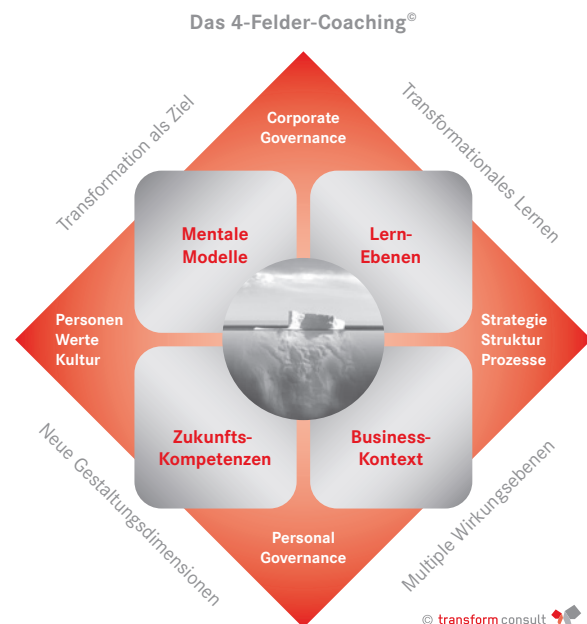
## Reflexion als Kernkompetenz

Der erfolgreiche Umgang mit der Vielfalt von Veränderungen und neuen Herausforderungen im Führungsalltag verlangt nach Reflexionsfähigkeit- und bereitschaft. Mein wirksames Transform-Coaching® bietet dazu den passenden Rahmen. Das Coaching berücksichtigt immer die Gesamtsysteme. Die Ressourcen beim Coachee und in der

Organisation werden aktiviert und genutzt. Ein wichtiger Fokus dabei ist die Ausrichtung auf das Verhalten und die dafür bestimmenden mentalen Modelle und Muster. Das Arbeiten auf dieser Grundlage ermöglicht auch die für den langfristigen Erfolg relevanten Musterwechsel und Verhaltensänderungen.

## Das 4-Felder-Coaching-Modell®

Ich arbeite mit meinen Auftraggebern und Coachees auf der Grundlage unseres 4-Felder-Modells®. Der systemische Zugang und das Zusammenbringen von Person und Aufgabe ermöglicht Lösungen für die Entwicklung der Persönlichkeiten und Excellence in der Führung und im Unternehmensalltag. Das öffnet auch neue Handlungsspielräume für Verhaltens-Entwicklungen als Grundlage und Erweiterung von fachlichen und methodischen Aspekten.



## Wichtige Themen und Ereignisse für das Coaching

### Transformations-Prozesse

- ▶ Begleitung und Coaching von Geschäftsleitungen und Projektverantwortlichen für Transformations-Prozesse. Coaching entlang des ganzen Prozesses – von der Analyse bis zur Implementierung. Coaching von Führungskräften und Spezialisten für den Umgang mit Veränderungen und die Entwicklung von Changeability.

### Leadership Development

- ▶ Coaching als moderne und wirkungsvolle Lernmethode anstelle von Seminaren. Begleitendes Coaching im Rahmen von Projektbegleitungen im Rahmen von Leadership Development-Programmen.

### Strategie-Prozesse

- ▶ Begleitung und Coaching von Geschäftsleitungen und CEO's bei der Neuorientierung ihres Unternehmens oder Bereichs.

### Führung

- ▶ Coaching und Begleitung von Führungskräften in anspruchsvollen und speziellen Führungssituationen, wie z.B. Übernahme neuer und erweiterter Führungsverantwortung, Umgang mit schwierigen Mitarbeiter-Situationen, Karriere-Entwicklung und Entwicklung hin zum Coaching in der Führung.

### Konflikte & Krisen

- ▶ Intervention und Coaching in Konflikten und Krisen. Ganz speziell auch in Projektkonflikten- und krisen in strategisch relevanten Projekten

### Teamentwicklung

- ▶ Begleitung von Teamleitern und Teams bei der Entwicklung von Höchstleistungen. Grundlagen erarbeiten für das KTC (Kollegiale Team Coaching).

## Meine Coaching-Philosophie

### Coaching ist Vertrauenssache.

Das gegenseitige Vertrauen und die damit verbundene Offenheit und Transparenz bilden die Voraussetzung für ein gutes und erfolgreiches Gelingen des Coachings.

### Coaching ist Partnerschaft.

Wir arbeiten auf Augenhöhe. Wir nutzen unsere beiderseitigen vielseitigen Lebenserfahrungen und lassen uns offen auf den Prozess ein.

### Coaching ist Reflexion.

Reflexionsfähigkeit ist eine Kernkompetenz und Voraussetzung dazu, dass Klarheit, Veränderung, Entwicklung und Erfolg möglich werden.



## **Transform Consult AG**

CH-8512 Thundorf  
[www.transformconsult.ch](http://www.transformconsult.ch)

[walter.leibundgut@transformconsult.ch](mailto:walter.leibundgut@transformconsult.ch)

+41 52 552 54 38  
+41 79 430 52 05



**Ihr persönlicher Coach**

Walter Leibundgut

